

IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS VŠĮ TELŠIŲ RPMC

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu Nr. IX-904, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr.2-170 ir siekdami nustatyti VŠĮ Telšių RPMC (toliau – Centro), kurios dalininkai yra: Lietuvos Respublika (toliau – Valstybė), kurios teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija, Telšių rajono savivaldybė ir Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmai, veiklos sritis, kuriose galimai egzistuoja įstaigų veiklą veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai, galintys sudaryti galimybes atsirasti korupcijai, įstaigoje buvo atliktas korupcijos tikimybės (toliau – KT) nustatymas. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko personalo specialistas Algimantas Galminas direktoriaus 2023 m. rugsėjo 27 d. įsakymu Nr. V-69 paskirtas atsakingu už korupcijos prevenciją.

Analizuotas laikotarpis 2023 m. pateikiant statistinius duomenis ir vertinant situaciją pagal teisės aktus, aktualius įsakymus, nuostatas ir pavedimus ir įvertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė Centre. Atsakingas darbuotojas už korupcijos prevencijos vykdymą Centre pateikė direktoriui Centro veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas pagal Rekomendacijų kriterijus.

1. Kriterijus – „Padaryta korupcijos pobūdžio nusikalstama veika“.

Per analizuojamąjį laikotarpį Centro veikloje nebuvo užfiksuoti Korupcijos prevencijos įstatymo Nr. IX-904 2 straipsnio 2 dalyje nurodytų korupcijos pobūdžio nusikalstamų veikų atvejai. Taip pat nebuvo užfiksuoti teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, tarnybinė (drausminė) ar kitokia teisinė atsakomybė, atvejai.

Centro sudarytos galimybės darbuotojams, kitiems asmenims kreiptis ir informuoti Centro direktorių ir darbuotoją, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę, apie galimas korupcijos pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio, tačiau mažiau pavojingus teisės pažeidimus.

Kreiptis ir informuoti galima:

- tiesiogiai atvykus į Centrą ir pateikiant rašytinį pranešimą (S. Daukanto g. 6b Varniai, LT88318; raštinėje);
- atsiuntus pranešimą paštu, adresu: S. Daukanto g. 6b Varniai, LT88318. Ant voko po Centro pavadinimu turi būti nurodyta žyma „Konfidencialu“ ir adresatas „Kompetentingam subjektui asmeniškai“, ar elektroniniu paštu: uabjonvita@gmail.com;
- telefonu +37069826918

Pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus Centre korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta.

2. Kriterijus – „Centro darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuoti“.

Centro darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuoti Centro įstatuose, Centro darbo tvarkos taisyklėse, darbuotojų pareigybių aprašuose, kitose Centro direktoriaus įsakymais patvirtintose veiklos ir buhalterinėse tvarkose. Darbuotojai su dokumentais pasirašytinai supažindinti. Teisės aktai periodiškai peržiūrimi. Atskirų darbuotojų

pavaldumas ir atskaitingumas reglamentuotas Centro direktoriaus ir darbuotojų pareigybių aprašymuose. Per analizuojamąjį laikotarpį Centro darbuotojų įgyvendinami uždaviniai, vykdomos funkcijos, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka buvo apibrėžti, nenustatyta įstatymų ir jų įgyvendinimo teisės norminių aktų ir administracinių aktų kolizijų, priimti administraciniai aktai nuolat peržiūrimi ir, esant poreikiui, koreguojami.

Su šiuo kriterijumi susiję, korupciją skatinantys faktoriai nenustatyti.

3. Kriterijus – „Daugiausia priimami sprendimai, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.

Centras – viešoji įstaiga, turinti įgaliojimus savarankiškai priimti kai kuriuos sprendimus, susijusius su Centro turto valdymu, naudojimu, ir disponavimu juo, viešaisiais pirkimais, kuriuos teisės aktai nenustato prievolės derinti su kitomis valstybės įstaigomis. Centro viešųjų pirkimų organizatorius prekes, paslaugas perka esant būtinam poreikiui ir pirkimai yra nedidelės vertės. Mažos vertės pirkimai vykdomi per elektroninę viešųjų pirkimų sistemą arba apklausos būdu. Tai mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę. Vykdamas viešuosius pirkimus pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar kitus tapataus pobūdžio teisės pažeidimus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo laikotarpiu negauta. Visi viešieji pirkimai vykdomi pagal teisės aktus.

Centras esminių sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo, nepriima.

4. Kriterijus – „Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija“.

Per analizuojamąjį laikotarpį Centras veikloje neturėjo sričių, kurios būtų susijusios su įslaptintos informacijos gavimu, naudojimu ir apsauga, o turima bei valdoma informacija nelaikytina valstybės ar tarnybos paslaptimi. Teisės aktų nustatyta tvarka informacija apie mokinius konfidenciali.

Per vertinamąjį laikotarpį konfidencialios informacijos administravimo, apsaugos ir kontrolės esminių pažeidimų Centre nenustatyta.

5. Kriterijus – „Anksčiau atlikus rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų“.

Analizuojamu laikotarpiu Specialiųjų tyrimų tarnyba teisės aktų nustatyta tvarka neatliko korupcijos rizikos analizės Centre ir nėra pateikusi motyvuotos išvados, kurioje būtų nurodyti Centro veiklos trūkumai bei pateiktos rekomendacijos jiems šalinti.

IŠVADA

Išanalizavus Centro veiklos sritis pagal parinktus korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymo kriterijus, įvertinus esamą padėtį Centre, galima teikti, kad VŠĮ Telšių RPMC korupcijos pasireiškimo tikimybė yra maža. Rizikos veiksniai nenustatyti.

Parengė
Personalo specialistas
Algimantas Galminas